

...„In einer schwierigen beruflichen und persönlichen Lage wandte ich mich an Frau Bispinck-Weigand, um mit ihr meine Probleme als GF einer siebzehnköpfigen IT-Firma zu beratschlagen.

Es zeigte sich schnell, dass Frau Bispinck-Weigand mit ihrer direkten, einfühlsamen und bei Bedarf auch unkonventionellen Art eine sehr gute Wahl war.

Sie bietet eine vertrauensvolle Gesprächsatmosphäre, in der humorvoll und zugleich sachlich die wesentlichen Probleme zur Sprache kommen, seien es organisatorische, soziale oder auch persönliche, also psychische Hindernisse.

Ihr Engagement ist vorbildlich, und das alles in einem sehr ansprechenden und entspannenden Ambiente. Ich schätze Frau Bispinck-Weigand als kompetente, reflektierte Gesprächspartnerin.

Nach einem halben Jahr kann ich nun mit meinen zentralen Schwierigkeiten wesentlich besser umgehen, außerdem sind unseren Gesprächen so viel neue Aspekte und Möglichkeiten erwachsen, dass ich für Sitzungen mit Frau Bispinck-Weigand sehr dankbar bin.

### **“Rückmeldungen von TeilnehmerInnen im Jahr 2015:**

„... und vielen Dank für wunderbare Formulierungen, Beschreibungen und Deutungen ...v.a. kritische Konfrontationen und Rückmeldungen!“  
(J.H. Psychologin in einer Klinik)

Was hat Ihnen an den Treffen

#### **„Führungskräftezirkel der Kitaleitungen 2015“**

besonders gefallen?

Ihre fachlich hochqualifizierte Prozessbegleitung.

Das erstaunlich offene und ehrliche Gesprächsklima.

Ihre konstruktive Kritik.

Ihr genauer Blick auf die Details!

Das gemeinsame Suchen nach Lösungen.

Das „auf den Punkt“ kommen!

#### **Was möchten Sie sonst noch sagen?**

Ich bin dem Amt wirklich sehr dankbar, dass wir so ein tolles Angebot nutzen können.

J.A. Kitaleitermir

**mir hat gefallen:**

gute Einzelfallbeispiele, die auch übertragbar sind,  
zu bearbeiten

Ihre gute Moderation durch Ihre konkreten Fragestellungen,  
Benennung des Kernproblems

das angemessene Einbeziehen aller Gesprächsteilnehmer

Ihre Sach- und Fachkompetenz führt zu klaren Strukturen  
mit einer guten Ordnung der Gesprächsbeiträge. Konkrete  
Rückfragen lassen die Gesprächsteilnehmer selbst Überblick  
gewinnen, was sie erleben und ändern wollen.

Zielführende Fragen zeigen Lösungen auf, deren Richtung jeder  
selbst wählt.

Sie zeigen eine wertschätzende Haltung, auch in Ihren  
„Maßregelungen“ ; )

die für mich ungewohnt sind, die ich aber gut annehmen kann.

Ihre zutreffende Bildsprache ...bringt Gedanken auf den Punkt.

Ihre Rückmeldungen zur Körpersprache finde ich genial.

G.Z. Kitaleiterin